



GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO

OFICINA
DE RECURSOS
HUMANOS

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”

ACTA DE EVALUACION CURRICULAR PROCESO DE SELECCIÓN PARA CONTRATO DE TRABAJO DE SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LABORES EN PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA

CONVOCATORIA N° 003-2019/GRH-DRA-ORH

ACTA N° 02-2019-GRH/CPS

Siendo las 9:30 am del 23 de abril de 2019, en la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Huánuco, ubicado en el Jr. Calicanto N° 145 del Distrito de Amarilis, de la Provincia y Departamento de Huánuco, **se reunieron los Miembros** de la **COMISIÓN: Ing. Deni Darsham Cuchilla Acuña, Gerente Regional de Infraestructura; en calidad de Presidente, Ing. Pedro Antonio Carrasco Guerra, en calidad de Miembro como Representante designado por la Gerencia General Regional, con Memorando N° 201-2019-GRH/GGR, de fecha 3 de abril de 2019 y Mg. Roberto López Cahuaza, Director de Recursos Humanos, como Secretario Técnico;** de acuerdo a la Resolución Ejecutiva Regional N° 235-2019-GRH/GR, de fecha 12 de marzo de 2019, que aprueba la Directiva N°001-2019-GRH-GRPPAT/SGDIS “Normas para contratación de personal temporal por servicios personales, con cargo a proyectos de inversión en el Gobierno Regional Huánuco”, modificada con la Resolución Ejecutiva Regional N° 270-2019-GRH/GR, de fecha 28 de marzo de 2019, que aprueba la Directiva “Modificar los numerales 6.3, 6.5, 7.1 y 7.2 de los artículos VI y VII, respectivamente de la Directiva N°001-2019-GRH-GRPPAT/SGDIS, “Normas para Contratación de Personal Temporal por Servicios Personales, con cargo a Proyectos de Inversión en el Gobierno Regional Huánuco”, aprobada mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 235-2019-GRH/R, de fecha 12 de marzo de 2019; y en concordancia con la Resolución Gerencial General N°037-2019-GRH-GGR, que aprueba el Instructivo N° 001-2019-GRH-GGR-DRA-ORH, para la Selección, Contratación y Ejecución de Contrato de Trabajo Temporal para los Proyectos de Inversión Pública, en la Sede Central del Gobierno Regional Huanuco del 1 de abril de 2019 y con las bases del proceso aprobadas N° 003-2019/GRH-DRA-ORH, del proceso de selección para contrato de trabajo de servicios personales de carácter temporal para labores en proyectos de inversión pública, para cubrir contratos Temporales para la Obra, “**Construcción del Puente Tingo María – Castillo Grande, Provincia Leoncio Prado – Huanuco**”, de la Sub Gerencia de Obras y Supervisión de la Gerencia Regional Infraestructura del Gobierno Regional Huánuco. Para desempeñar sus labores en la Gerencia de Desarrollo Social, del Gobierno Regional de Huánuco. De la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente del Gobierno Regional Huánuco. Para dar inicio al proceso de la fase de la evaluación curricular:

En seguida el Sr. Presidente dispone revisar los instrumentos de gestión del proceso con la finalidad de cumplir estrictamente con lo estipulado, precisando que situaciones que no distorsionen los aspectos de fondo serán vistas de acuerdo al numeral 10.1 de la Disposición final de las Bases, concordante con el numeral 10.1 de la Disposición final del Instructivo N° 001-2019-GRH-GGR-ORA-ORH, aprobada con Resolución Gerencial General N° 037-2019-GRH/GGR, de fecha 1 de abril de 2019.

Seguidamente el Secretario Técnico, hace de conocimiento a la Comisión que para el presente CONVOCATORIA N° 003-2019/GRH-DRA-ORH, se han presentado nueve (03) postulantes, los mismos que se presenta en el siguiente cuadro:

RELACION DE EXPEDIENTES RECEPCIONADOS							
PROCESO CONVOCATORIA N° 003-2019/GRHDRA-ORH							
OBRA “Construcción del Puente Tingo María – Castillo Grande, Provincia Leoncio Prado – Huanuco”.							
N° Ord	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° D.N.I.	N° Registro	Postulacion	Observacion
1	Antonio	Reyes	Kattia Denisse	46449521	1455185	Asistente Tecnico de Obra	
2	Llanos	Villareal	Tony Edy	09517341	1455276	Administrador de Contrato	
3	Tacuche	Carbajal	Iber	22493824	1454053	Administrador de Contrato	

Se dio inicio a la evaluación curricular y a las diez (10:00), a.m., procediéndose con la evaluación curricular siendo los resultados los siguientes:

N° Ord	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° D.N.I.	Postulación	Fase Evaluación Curricular	Pasa a la evaluación de Conocimiento
1	Antonio	Reyes	Kattia Denisse	46449521	Asistente Técnico de Obra	15.3	Pasa a Evaluación de Conocimiento
2	Llanos	Villareal	Tony Edy	09517341	Administrador de Contrato	23	Pasa a Evaluación de Conocimiento
3	Tacuche	Carbajal	Iber	22493824	Administrador de Contrato	21	Pasa a Evolución de Conocimiento

Siendo las 11.00 am del mismo día 23 de abril de 2012, se dio por concluida la fase de la evaluación curricular del Proceso de **CONVOCATORIA N° 003-2019/GRH-DRA-ORH**, **Acordando convocar a los postulantes que aprobaron la fase de la evaluación curricular, a la siguiente fase de la evaluación de conocimientos para el día 24 de abril a horas 10:00 am a la evaluación de conocimientos en sala de reuniones de la Gerencia Regional de Infraestructura, ubicado en el segundo piso del primer edificio** y en señal de conformidad se firma la presente acta, y disponer la publicación respectiva en el portal institucional.



GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO

OFICINA
DE RECURSOS
HUMANOS

"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"


Ing. Deni Darsham Cuchilla Acuña
Presidente
Ing. Pedro Antonio Carrasco Guerra
Miembro Titular
Mg. Roberto López Cahuaza
Secretario Técnico