



GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO

OFICINA
DE RECURSOS
HUMANOS

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”

ACTA DE EVALUACION CURRICULAR PROCESO DE SELECCIÓN PARA CONTRATO DE TRABAJO DE SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LABORES EN PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA

CONVOCATORIA N° 002-2019/GRH-DRA-ORH

ACTA N° 02-2019-GRH/CPS

Siendo las 8:30 am del 10 de abril de 2019, en la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Huánuco, ubicado en el Jr. Calicanto N° 145 del Distrito de Amarilis, de la Provincia y Departamento de Huánuco, **se reunieron los Miembros** de la **COMISIÓN: Mag. Luz Janeth Rodríguez Ramos, Gerente Regional de Desarrollo Social; en calidad de Presidente, Ing. Pedro Antonio Carrasco Guerra, en calidad de Miembro como Representante designado por la Gerencia General Regional, con Memorando N° 201-2019-GRH/GGR, de fecha 3 de abril de 2019 y Roberto López Cahuaza, Director de Recursos Humanos, como Secretario Técnico;** de acuerdo a la Resolución Ejecutiva Regional N° 235-2019-GRH/GR, de fecha 12 de marzo de 2019, que aprueba la Directiva N°001-2019-GRH-GRPPAT/SGDIS “Normas para contratación de personal temporal por servicios personales, con cargo a proyectos de inversión en el Gobierno Regional Huánuco”, modificada con la Resolución Ejecutiva Regional N° 270-2019-GRH/GR, de fecha 28 de marzo de 2019, que aprueba la Directiva “Modificar los numerales 6.3, 6.5, 7.1 y 7.2 de los artículos VI y VII, respectivamente de la Directiva N°001-2019-GRH-GRPPAT/SGDIS, “Normas para Contratación de Personal Temporal por Servicios Personales, con cargo a Proyectos de Inversión en el Gobierno Regional Huánuco”, aprobada mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 235-2019-GRH/R, de fecha 12 de marzo de 2019; y en concordancia con la Resolución Gerencial General N°037-2019-GRH-GGR, que aprueba el Instructivo N° 001-2019-GRH-GGR-DRA-ORH, para la Selección, Contratación y Ejecución de Contrato de Trabajo Temporal para los Proyectos de Inversión Pública, en la Sede Central del Gobierno Regional Huanuco del 1 de abril de 2019 y con las bases del proceso aprobadas N° 002-2019/GRH-DRA-ORH, del proceso de selección para contrato de trabajo de servicios personales de carácter temporal para labores en proyectos de inversión pública, para cubrir contratos Temporales para el para el Proyecto de Inversión Pública: “Mejoramiento de los Servicios Educativos de los Alumnos en las IIEE Focalizadas del Nivel Secundario en el Modelo de Servicio Educativo JEC, con el Uso de las TIC’S, en el Departamento de Huanuco”. Para desempeñar sus labores en la Gerencia de Desarrollo Social, del Gobierno Regional de Huánuco. De la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente del Gobierno Regional Huánuco. **Para dar inicio al proceso de la fase de la evaluación curricular:**

En seguida la Sra. Presidenta dispone revisar los instrumentos de gestión del proceso con la finalidad de cumplir estrictamente con lo estipulado, precisando que situaciones que no distorsionen los aspectos de fondo serán vistas de acuerdo al numeral 10.1 de la Disposición final de las Bases, concordante con el numeral 10.1 de la Disposición final del Instructivo N° 001-2019-GRH-GGR-ORA-ORH, aprobada con Resolución Gerencial General N° 037-2019-GRH/GGR, de fecha 1 de abril de 2019.

Seguidamente el Secretario Técnico, hace de conocimiento a la Comisión que para el presente **CONVOCATORIA N° 002-2019/GRH-DRA-ORH**, se han presentado nueve (09) postulantes, los mismos que se presenta en el siguiente cuadro:



GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO

OFICINA
DE RECURSOS
HUMANOS

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”

RELACION DE EXPEDIENTES RECEPCIONADOS
PROCESO CONVOCATORIA N° 002-2019/GRHDRA-ORH
PROYECTO DE INVERSION PUBLICA “Mejoramiento de los Servicios Educativos de los Alumnos en las IIEE Focalizadas del Nivel Secundario en el Modelo de Servicio Educativo JEC, con el Uso de las TIC’S, en el Departamento de Huanuco”.

N° Ord	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° D.N.I.	N° Registro	Postulacion
1	Rosas	Cama	Franco Junior	42138568	1440342	Asistente de Especialista Pedagógico
2	Zevallos	Huaranga	Pabel Pedro	22415050	1439014	Asistente administrativo
3	Borja	Obregon	Pedro Manuel	10061931	1442067	Administrador de Proyecto
4	Cavero	Leon	John Fredy	40764400	1442162	Residente Social del Proyecto
5	Soto	Dominguez	Maribeth	42690716	1442270	Residente Social del Proyecto
6	Grados	Ventura	Fredy Alejandro	22469136	1442581	Residente Social del Proyecto
7	Serna	Villar	Misael	46526749	1441402	Asistente Logístico
8	Jara	Zevallos	Alex Mijael	45892858	1442275	Asistente Logístico
9	Rivera	Ponce	Maruja	40282465	1440374	Especialista Pedagógico

Se dio inicio a la evaluación curricular y a las diez y treinta minutos (10:30) se recibió el Memorando N°219-2019-GRH/OCI, donde el Jefe del Órgano de Control Institucional acredita a la Abog. Adriana Natalia Sánchez Sinchi y al Ing. Aldo Sterlin Cachay Castiglioni, como auditores del de control institucional, que participaran como veedores en la etapa de evaluación curricular, luego se procedió con la evaluación curricular siendo los resultados los siguientes:

N° Ord	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° D.N.I.	Postulación	Fase Evaluación Curricular	Pasa a la evaluación de Conocimiento
1	Rosas	Cama	Franco Junior	42138568	Asistente de Especialista Pedagógico	16.75	Pasa a Evaluación de Conocimiento
2	Zevallos	Huaranga	Pabel Pedro	22415050	Asistente administrativo	18	Pasa a Evaluación de Conocimiento
3	Borja	Obregon	Pedro Manuel	10061931	Administrador de Proyecto	21	Pasa a Evolución de Conocimiento
4	Cavero	León	John Fredy	40764400	Residente Social del Proyecto	No Admitido	No cumple con Experiencia Especifica Minima Requerida, Exigido en las Bases
5	Soto	Dominguez	Maribeth	42690716	Residente Social del Proyecto	16	Pasa a Evaluación de Conocimiento
6	Grados	Ventura	Fredy Alejandro	22469136	Residente Social del Proyecto	No Admitido	Al Haber Presentado Fotocopia de Habilidad Profesional. Incumple el inciso e) de la Forma y Presentación de documentos
7	Serna	Villar	Misael	46526749	Asistente Logístico	No admitido	No firmo los anexos exigidos en las bases. Según el inciso e) de la foliación y firma. Incumpliendo el numeral 9.3 de los documentos a presentar, del Instructivo N° 001-2019-GRH-GGR-ORA-ORG.



GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO

OFICINA
DE RECURSOS
HUMANOS

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”

8	Jara	Zevallos	Alex Mijael	45892858	Asistente Logístico	16	Pasa a Evaluación de Conocimiento
9	Rivera	Ponce	Maruja	40282465	Especialista Pedagógico	No admitido	No presento Original de la Habilidad Profesional. Según el inciso e) de la foliación y firma. Incumpliendo el numeral 6.1.3 Disposiciones Específicas del Instructivo N° 001-2019-GRH-GGR-ORA-ORG.

Siendo las 15.25 pm del mismo día 10 de abril de 2012, se dio por concluida la fase de la evaluación curricular del Proceso de **CONVOCATORIA N° 002-2019/GRH-DRA-ORH**, Acordando convocar a los postulantes que aprobaron la fase de la evaluación curricular, a la siguiente fase de la evaluación de conocimientos para el día 11 de abril a horas 10:30 am a la evaluación de conocimientos en sala de reuniones de la Gerencia Regional de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Regional, ubicado en el Tercer piso del primer edificio y en señal de conformidad se firma la presente acta, y disponer la publicación respectiva en el portal institucional.

Mg. Luz Janeth Rodríguez Ramos
Presidente

Ing. Pedro Antonio Carrasco Guerra,
Miembro

Mg. Roberto López Cahuaza
Secretario Técnico